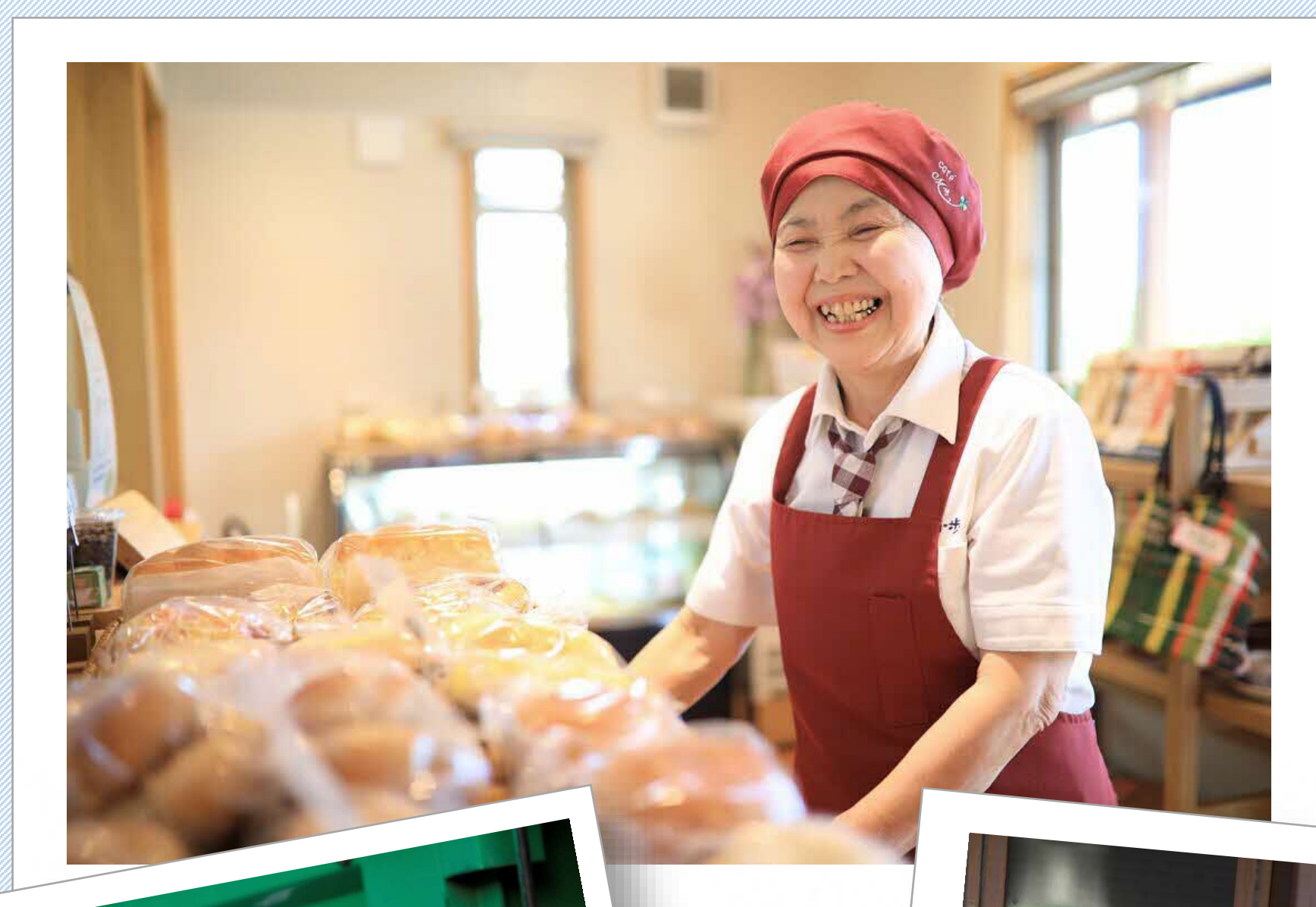


九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰 ～ 高年齢者雇用優良企業取組事例集 ～



はじめに

九州・山口の各県及び経済団体、労働者団体等で構成される「九州・山口生涯現役社会推進協議会」（会長 福岡県知事）では、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現に向け、平成27年度から高齢者の就業促進や社会参加支援に一体となって取り組んでいます。

その一環として、令和3年度から、高齢者の雇用促進に先進的かつ積極的に取り組んでいる企業等に対し「九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰」を行っています。

本冊子では、令和4年度の各県表彰企業の取組事例をご紹介します。

目次

各県表彰企業の取組事例

■ 北九州福祉サービス 株式会社（福岡県北九州市）	2
■ 野中建設 株式会社（佐賀県佐賀市）	3
■ 摂津工業 株式会社（熊本県水俣市）	4
■ 社会福祉法人 みのり村（大分県杵築市）	5
■ 一般財団法人 みやざき公園協会（宮崎県宮崎市）	6
■ 株式会社 城山ストアー（鹿児島県鹿児島市）	7
■ 株式会社 仲本工業（沖縄県沖縄市）	8
■ 高山産業 株式会社（山口県美祢市）	9
各県のお問い合わせ先	10

人が活きる 人が育つ 人が集まる

楽しくイキイキとしたチームきたふく



北九州福祉サービス 株式会社

■ 高齢者雇用の背景

北九州市は政令指定都市の中でも高齢化率が最も高く、同時に生産年齢人口も減少しており、「人財」の確保が難しくなっています。

そのような中、弊社では高齢であっても元気に介護を続けている方が多くいます。これまで培った経験やスキルを活かしながら、個々人の希望に合わせて長く働き続けることのできる環境・制度づくりを目指しています。



デイサービスで送迎しています

■ 高齢者雇用に係る取組

- ホームヘルパー社員の定年制を廃止し、個人の能力に応じた業務配分、6段階の勤務時間制度（月120時間以上160時間未満、月24時間未満ほか）の導入により、高齢者の働きやすい環境づくりに取り組んでいます。
- ホームヘルパー社員の賃金は、保有資格と勤続年数で決定し、年齢に関わりない賃金体系としています。
- 嘱託社員のうち定年後（65歳）も継続勤務する社員は、70歳以降も上限年齢を設けず、本人の希望を伺いながら1年ごとに契約更新し、長く勤めることができるようにしています。

企業の受賞コメント

弊社「きたふく」では、高齢者や障がい者が安心して暮らせる地域づくりを理念に、意欲ある方が長く安心して働き続けられる制度を構築してまいりました。この度その取組が認められ大変嬉しく思います。

介護は人生経験を積むほどお客様とのコミュニケーションも滑らかになり、高齢者がその力を存分に発揮できる仕事です。今後も生涯現役でイキイキと働ける地域社会の実現に尽力してゆく所存です。

従業員の声

若いころと比較すると体力は落ちていますが、人生の大先輩であるお客様へサービスを提供することで「ありがとう」と言ってもらえることが介護を続ける糧となっています。健康に留意しながら長く介護の仕事の続けることができるよう努めています。

■所在地／福岡県北九州市小倉北区馬借1丁目3-21

きたふくビル

■事業内容／居宅介護支援事業、訪問介護事業、通所介護事業、福祉人材養成事業 他

■従業員数／648人（うち70歳以上150人）

■設立／1999年

■高齢者雇用制度／定年制の廃止（※ホームヘルパー社員）
定年後の継続雇用



介護はお任せください



ヘルパーの仕事（調理）

野中建設にかかわるすべての人を笑顔にします



野中建設 株式会社

■ 高齢者雇用の背景

弊社の約半数を占める60歳以上のベテラン社員たちは「慣れ親しんだ佐賀の風景をいつまでも守りたい」という熱い思いで働いています。彼らは様々な現場でこれまでに培った技術を発揮しており、大きな戦力であり、若手社員の良い手本です。このベテラン社員たちがいつまでも弊社の戦力でいられるよう、また、熟練の技術を若手に継承できるように定年後の継続雇用に取り組んでいます。



会社外観



施主さんの喜ぶ顔が私たちのモチベーションです

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年は65歳、定年退職後でも希望する社員全員を再雇用しています。再雇用社員も働き甲斐を持って従事してもらうために、若手社員の指導役を担ってもらうとともに、永年勤続表彰等の取組も行っています。
- また、体力面を考慮し従事先に配慮しています（夏季は平地より涼しく木陰の多い山間部など）。
- さらに、社員間コミュニケーションも重視し、BBQやモルック大会等を開催して、交流を深めています。

企業の受賞コメント

働きやすい環境への進化と社員幸福度の向上を追求して会社を経営してきました。社員が永く勤めてくれるための環境・制度整備を創業以来積み重ね、熟練した技術が結集し、若手へ継承できる会社づくりができました。今回、九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰を受賞できたことは大変光栄で名誉なことです。これからも社員を笑顔にする取組を続けていきます。

従業員の声

一度病気のために野中建設を退職しましたが、回復後会社を訪ねたら「元気なら戻って来んね」と声をかけてもらいました。今では体調に合わせた勤務日数で、現場にも配慮してもらいながら勤めています。働いて体を動かすことが元気づくりでもあり、故郷への御恩返しだと思っています。これからも体と相談しながら働き続けたいと思います。



熟練の操縦技術で活躍するベテラン社員

- 所在地／佐賀県佐賀市富士町大字小副川2193-1
- 事業内容／土木事業、とび・土工工事業、舗装工事業
- 従業員数／31人（うち70歳以上5人）
- 創業／1948年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用

摂津工業 株式会社

■ 高齢者雇用の背景

弊社は、設立当初から毎朝全社員でラジオ体操実施や「ヘルスター健康宣言」、適宜休憩できる休憩室の完備など職場環境を整備し、社員の安心・安全の就労に努めています。

高齢者の皆様は、技術経験や知識が豊富で多機能的に能力を発揮して頂いています。

2020年3月からは70歳を超えても再雇用でき、賃金制度・有給休暇制度も継続できることとし、本人の希望で長く働き続けることができます。



法人事務棟外観

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年65歳。本人希望で再雇用可。
- 再雇用原則70歳。ただし、70歳を超えても準社員または、嘱託職員として再雇用可。
- 65歳以上は、残業・休日勤務なし。
- 定期健康診断（年1回）＋クラウド検診（年2回）実施
- 年間表彰・社長表彰を実施。
- 従業員の意見収集を実施し、働きやすい職場環境を整備

企業の受賞コメント

この度は弊社をご選考いただきましてありがとうございました。感謝申し上げます。これからも地域に密着した企業として、高齢者がいつまでも働きたいと思えるような企業を目指し安心・安全で働ける環境を整備して参ります。

従業員の声

当社で定年後も雇用して頂いてます。主に設計業務でCADソフトを使い、当社で制作する圧力容器等の図面を作成しています。今まで培ってきたノウハウを活かして貢献したいと考えています。高齢でも働ける環境を与えて頂けることに感謝しています。



職員写真

- 所在地／熊本県水俣市浜松町4番101号
- 事業内容／各種プラント設計・製作、金属加工など
- 従業員数／58人（うち70歳以上2人）
- 設立／1940年
- 高齢者雇用制度／定年の引き上げ（65歳）

定年後の継続雇用（制限なし）

社会福祉法人 みのり村

■ 高齢者雇用の背景

「人が人を大事にする」それは助け合う社会を築くことです。一人ひとりが社会に貢献し「働く」喜びを実感出来ることで「いきいき」と「やりがい」を感じられる職場を目指しています。

20代～70代までの人材が集い、年齢・性別を問わず、お互いに協力し合う風土。個々人のライフステージに合わせた働き方が出来る柔軟な職場です。



カフェでの業務の様子（73歳）



杵築市内
運営施設



日出町内
運営施設

■ 高齢者雇用に係る取組

○制度面の取組

- ・定年を65歳に引き上げ、希望者全員70歳まで再雇用。その後健康で働く意欲があれば年齢の上限を設けず雇用。
- ・短時間勤務制度の導入。定期面談の実施。

○職場環境の取組

- ・介護ロボットの積極的導入（コミュニケーションロボット、離床アシストロボット等）
- ・ノーリフティングケアの取組

○働く意欲の取組

- ・永年勤続表彰は、年齢に関係なく表彰の実施。

企業の受賞コメント

創立70周年を迎えた節目に、当法人の長年に渡る活動が認められ大変光栄です。

少子高齢化が進み福祉人材の確保が重要な課題となっています。年齢を問わず職員全員が「いきいき」と働ける職場づくりに今後も取り組んでまいります。

従業員の声

仕事をしていて嬉しいのは、いろいろな人との出会いがあること。働いていると、社会の一員として活動しているという実感が持てます。少しでも誰かのために出来ることがあると嬉しいです。（73歳）



創立70周年記念式

■所在地／大分県杵築市大字日野1921-7

■事業内容／障がい者支援施設、
特別養護老人ホームの経営等

■従業員数／272人（うち70歳以上18人）

■設立／1951年

■高齢者雇用制度／定年後の継続雇用（70歳まで）

■ 高齢者雇用の背景

- ・ 60歳定年制としているが、体力があり、まだ仕事を続けたいと希望する職員が多数
- ・ 協会業務は、植物の維持管理を中心とした長年の経験が必要である業務となるため、若手を指導する熟練者が必要
- ・ 現場で作業する職員を募集しても応募が少なく、人手不足
- ・ 60歳以上の就業希望者の増加



ベテラン職員から若手職員へ技能継承

■ 高齢者雇用に係る取組

- 希望者は70歳までの再雇用制度
 - ・ 勤務時間、日数も本人の希望に応じた雇用契約
- 管理マニュアルの周知、機械化の導入
 - ・ ベテラン職員の意見を取り入れた、作業安全管理手順書の作成
 - ・ 大型機械、リモコン草刈機の導入で身体的負担を軽減
- 職場環境の改善
 - ・ 資格取得時は協会が全額負担、指定の資格取得者には毎月の手当を支給
 - ・ アンケートや個人面談を実施し、意見を基に手当の見直し、法定項目を上回る健康診断の実施など、職員の満足度向上の取組



リモコン草刈機導入により身体的負担を軽減

企業の受賞コメント

私たちの取組を評価いただき光栄です。高齢者雇用により、経験のあるベテラン職員から若手職員への技能継承を進めます。60歳以上の職員が生き生きと働く姿を見て、若手職員のモチベーションアップにもつながるような環境づくりを継続します。

- 所在地／宮崎県宮崎市鶴島2丁目10番25号
- 事業内容／指定管理者事業、造園事業、花苗生産事業
- 従業員数／136人（うち70歳以上9人）
- 設立／1962年
- 高齢者雇用制度／希望者全員を70歳まで再雇用（本人の希望に応じた勤務形態）

従業員の声

- 大野さん（女性70代）技術スタッフ
草花が大好きなので、楽しくやりがいがあります。働くことで張り合いのある生活を送ることができています。仕事を通じて得たことを、趣味のガーデニングに活かせるのもいいですね。ここまで長く働くことができてるのは希望の時間・勤務日数で働けるよう配慮していただいていることが大きく、大変感謝しております。
- 日高さん（男性60代）技術スタッフ
お客様からお花がきれいですねと言われることがとても嬉しいです。この年齢になっても、作業に必要な特別資格などを積極的に取得させていただき、とてもやりがいを感じています。



本部事務局は樹木や季節を感じる植物を植栽

売って喜ばれるより、買って喜ばれる品物を



株式会社 城山ストアー

■ 高齢者雇用の背景

弊社は創業した1970年から地元鹿児島島の味、手作りの温かい味を追求してまいりました。手作りのぬくもりは素材の特徴についての知識や調理の洗練された技術から生まれます。お客様に喜んでいただける商品づくりを追求した結果、ベテラン従業員の豊富な知識や調理が貴重な武器として現在も引き継がれています。



ベテラン従業員も活躍できる職場です



店舗外観（しろやまデリ・マルシェ）

■ 高齢者雇用に係る取組

- 令和元年に定年を66歳、希望者全員の継続雇用を75歳に引き上げました。
- また、従業員と面談を重ねながら、個々に合わせた勤務形態に対応することで、多くのベテラン従業員が活躍できる環境づくりに取り組んでいます。

企業の受賞コメント

この度、このような名誉ある賞をいただき誠にありがとうございます。
スーパーマーケットは地域に愛され、地域の方々に育てられます。古くからご利用いただいているお客様にこれからも、愛され、喜んでいただけるよう益々精進いたします！！
今後とも何卒よろしくお願いいたします！

従業員の声

長く、のびのびと楽しく勤務させていただいております。人は働くことに生きがいを感じ、働くことによって幸せを感じることができると思っています。体は年々衰えていきますが、気持ちが続き、会社が必要としてくれる間は進んでなんでもしたいと思っています。これからもお客様に喜んでもらえるように頑張ります！！



惣菜の品出しを行うベテラン従業員

- 所在地／鹿児島県鹿児島市下荒田2丁目50-1
 - 事業内容／小売業
 - 従業員数／158人（うち70歳以上19人）
 - 設立／1970年
 - 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用（75歳まで）
- ※2025年に定年制度の廃止を検討中

すべての社員が安心して働ける、働きがいのある職場づくり



株式会社 仲本工業

■ 高齢者雇用の背景

創業者の「社員は家族」という言葉のとおり人材を大切にし、長年勤務する社員も多くいます。しかし、建設業界の従来の「3K(きつい・汚い・危険)」イメージと、少子高齢化の影響により、人材の確保が厳しい状況にありました。そこで「新3K(給料がいい・休暇がとれる・希望がもてる)」に向けた取組の一環として、経験豊かな高齢者の活躍を推進しております。



会社全景



鋼構造物の制作を行っている自社工場

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年再雇用制度の改正
(継続雇用の上限年齢を65歳→70歳へ引上げ)
- 配置転換希望者の相談窓口設置による作業負担の軽減
- 高年齢社員の体力保持の為、残業をさせないように配慮
- 若年社員とのペア就労による技能継承
- 健康増進の為、1日7,000歩運動を実施

企業の受賞コメント

高齢社員の優れた技術や豊かな経験を活かし、それらを若手・中堅社員に伝承することにより、次世代の人材育成と企業の発展を目指します。今後も、社員が笑顔で働くことができる、働きやすい、働きがいのある環境づくりに向けて取り組んでいきます。

従業員の声

さまざまな業務に携わってきたので、これまでの経験が活かされるところにやりがいを感じます。鉄骨工事もそうですが、橋梁工事にも長く携わってきたので、そのノウハウもどんどん教えていこうと思っています。



鉄骨工事の精算業務を担当しています

- 所在地／沖縄県沖縄市美里6丁目5番1号
- 事業内容／総合建設業
- 従業員数／181人（うち70歳以上0人）
- 設立／1966年
- 高齢者雇用制度／希望者全員の70歳継続雇用制度

「まじめに！正直に！丁寧に！」最善を尽くす会社です。



高山産業 株式会社

■ 高齢者雇用の背景

近年、少子高齢化により労働者が減少しており、中でも建設業は特に人手不足が深刻です。
1954年に創業し68年を経た当社は、次の100年を目指す上で、経験豊富な人材の確保と、企業の財産である高齢者により培われてきた技術力や知識を若手社員へ伝承するため、定年の引上げ等を行うこととしました。



新事業年度 会社スローガン発表



活躍する社員

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年年齢の引き上げ（63歳から65歳）
- 継続雇用年齢の引き上げ（65歳から70歳）
- 70歳以降においても健康に問題がなければ、本人の希望・適性・評価等を考慮して、一年更新にて年齢に上限なく再雇用
- 建設現場は身体的負担の多い職場のため、随時、職場環境の整備を行っている。体力的負担の大きな草刈り業務では、リモコン式大型草刈機を導入

企業の受賞コメント

この度は優良企業として表彰していただき、誠にありがとうございます。
建設業は経験が物をいう仕事。ベテラン社員の方には、経験を積む中で培った能力・技術を若い世代へ継承する育成者としても活躍していただき、社員全員が長く働ける職場環境づくりに取り組みます。

従業員の声

私がここまで働き続けられたのは、会長の人柄と会社のおかげです。若いときは会社に迷惑をかけたこともありましたが、いろいろと助けてくれました。だから、会社のためにがんばろうと思いました。会社に感謝です！



入社して50年、まだまだ現役！

- 所在地／山口県美祢市秋芳町岩永本郷29番地
- 事業内容／総合建設業、高速道路メンテナンス、一級建築士事務所、宅地建物取引業、警備業、一般区域貨物運送業、民間車検工場
- 従業員数／95人（うち70歳以上6人）
- 設立／1972年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用

各県のお問い合わせ先

福岡県

福岡県福祉労働部 労働局 新雇用開発課
〒812-8577 福岡市博多区東公園 7 番 7 号
TEL: 092-643-3593

佐賀県

佐賀県産業労働部 産業人材課
〒840-8570 佐賀市城内 1 丁目 1 番 59 号
TEL: 0952-25-7100

長崎県

長崎県産業労働部 雇用労働政策課
TEL: 095-895-2714
長崎県福祉保健部 長寿社会課
TEL: 095-895-2431
〒850-8570 長崎市尾上町 3 番 1 号

熊本県

熊本県商工労働部 商工雇用創生局 労働雇用創生課
〒862-8570 熊本市中央区水前寺 6 丁目 18 番 1 号
TEL: 096-333-2342

大分県

大分県商工観光労働部 雇用労働政策課
〒870-8501 大分市大手町 3 丁目 1 番 1 号
TEL: 097-506-3345

宮崎県

宮崎県商工観光労働部 雇用労働政策課
〒880-8501 宮崎市橘通東 2 丁目 10 番 1 号
TEL: 0985-26-7106

鹿児島県

鹿児島県商工労働水産部 雇用労政課
〒890-8577 鹿児島市鴨池新町 10 番 1 号
TEL: 099-286-3026

沖縄県

沖縄県商工労働部 雇用政策課
〒900-8570 那覇市泉崎 1 丁目 2 番 2 号
TEL: 098-866-2324

山口県

山口県商工労働部 労働政策課
〒753-8501 山口市滝町 1 番 1 号
TEL: 083-933-3221



九州・山口生涯現役社会推進協議会